

Số: /BC-UBND

Đồng Hới, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND thành phố năm 2022

Năm 2022, cùng với việc chỉ đạo phát triển kinh tế-xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng, UBND thành phố đã tập trung chỉ đạo công tác xây dựng chính quyền, trọng tâm là công tác tổ chức bộ máy, cán bộ công chức viên chức, kết quả đạt được như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc

1.1 Công tác tổ chức bộ máy

Thành phố Đồng Hới có 15 đơn vị hành chính cấp xã, 12 cơ quan chuyên môn, 61 đơn vị sự nghiệp công lập (56 đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, 03 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, 02 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên) và 03 hội được giao biên chế.

Thực hiện chủ trương của UBND tỉnh Quảng Bình về tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập. UBND thành phố đã thành lập Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông thành phố trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao và Đài Truyền thanh - Truyền hình thành phố. Ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức đối với Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông.

Quyết định đổi tên Trung tâm Giáo dục - Dạy nghề thành phố Đồng Hới thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thành phố Đồng Hới và phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên theo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Bình quy định về rà soát tên gọi các Trung tâm theo pháp luật giáo dục nghề nghiệp; Trình UBND tỉnh, Sở Nội vụ thẩm

định hồ sơ đề nghị tổ chức lại Ban Quản lý dịch vụ công ích thành phố trên cơ sở bổ sung chức năng nhiệm vụ quản lý Quảng trường Hồ Chí Minh; Thực hiện việc bàn giao Ban Quản lý Rừng phòng hộ cho Sở Nông nghiệp và PTNT (do thành lập Ban Quản lý Rừng phòng hộ Đồng Hới và rừng ven biển tỉnh Quảng Bình).

Tiếp tục thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 5/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, trên cơ sở các Thông tư hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực, UBND thành phố quyết định ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của một số cơ quan chuyên môn¹.

Quyết định thành lập 12 và kiện toàn 13 tổ chức phối hợp liên ngành; thành lập 18 Ban Tổ chức lễ tang; kiện toàn Hội đồng tư vấn thuế năm 2022 đối với 15 xã phường.

1.2. Công tác quản lý và sử dụng biên chế, số lượng người làm việc

UBND thành phố bám sát quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành về quản lý cán bộ, công chức, viên chức để tổ chức thực hiện, đồng thời hướng dẫn cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định.

Quyết định giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ năm 2022 cho các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2021-2022.

Xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023; Xây dựng Kế hoạch biên chế công chức cơ quan hành chính năm 2023.

Năm 2022, thành phố có 1.884 biên chế, số lượng người làm việc (gọi chung là biên chế). UBND thành phố đã triển khai việc giao biên chế cho các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp do nhà nước đảm bảo kinh phí hoạt động, điều chỉnh số người làm việc, điều chỉnh biên chế; cân đối chỉ tiêu, rà soát, sắp

¹ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, phòng Tài nguyên và Môi trường, phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Tài chính - Kế hoạch và phòng Nội vụ thành phố.

xếp lại biên chế công chức, biên chế viên chức sự nghiệp hiện có theo vị trí việc làm để thực hiện tốt việc tinh giản biên chế theo đúng lộ trình quy định. Căn cứ Quyết định số 43/2021/QĐ-UBND ngày 23/11/2021 của UBND tỉnh ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý, tổ chức bộ máy, biên chế, số lượng người làm việc, vị trí việc làm của tỉnh Quảng Bình và quyết định giao biên chế của Sở Nội vụ, chỉ đạo Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên thực hiện giao số lượng người làm việc năm 2022. Thực hiện sắp xếp, điều chuyển viên chức từ cơ quan chuyên môn đến đơn vị sự nghiệp, đảm bảo năm 2022 không còn viên chức bố trí tại cơ quan chuyên môn theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

Năm 2022 biên chế tại các cơ quan, đơn vị cụ thể như sau: Công chức hành chính: 90 biên chế (tăng 01 biên chế so với năm 2021 theo đề án vị trí việc làm); Viên chức sự nghiệp văn hóa - thông tin: 25 biên chế (tăng 02 biên chế so với năm 2021 tiếp nhận viên chức từ Bộ phận một cửa); Viên chức sự nghiệp khác: 61 biên chế (tăng 05 biên chế so với năm 2021 tiếp nhận viên chức từ Bộ phận một cửa, giảm 09 do bàn giao Ban Quản lý Rừng phòng hộ cho Sở Nông nghiệp và PTNT; Viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 1.665 biên chế (tăng 20 biên chế bổ sung năm học 2022-2023, giảm 35 biên chế theo lộ trình tinh giản biên chế); Viên chức các Hội: 04 biên chế; Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 14 chỉ tiêu (giảm 01 biên chế do bàn giao Ban Quản lý Rừng phòng hộ cho Sở Nông nghiệp và PTNT); biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp thuộc đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: 25 biên chế (tăng 04 biên chế theo đề án vị trí làm). Biên chế sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên được phê duyệt: 167 biên chế.

Tính đến ngày 15/11/2022, tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện có: 1.835/1.884 người. Trong đó: công chức hành chính: 87/90 người (thiếu 03); viên chức sự nghiệp văn hóa - thông tin: 24/25 biên chế (thiếu 01); viên chức sự nghiệp khác 60/61 biên chế (thiếu 01); viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 1.630/1665 biên chế (thiếu 35); viên chức các Hội: 04/04 biên chế; Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 14/14 biên chế; biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp thuộc đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: 16/25 (thiếu 09).

Biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp thuộc đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên: 132/167 (thiếu 35).

UBND thành phố xác định công tác tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một nhiệm vụ quan trọng nhằm nâng cao chất

lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Vì vậy, thành phố đã tập trung chỉ đạo các cấp, các ngành từ thành phố đến cơ sở thống nhất thực hiện có hiệu quả chủ trương về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm, UBND thành phố quyết định nghỉ việc để hưởng chế độ BHXH theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định 113/2018/NĐ-CP và Nghị định 143/2020/NĐ-CP đối với công chức xã, phường: 01 trường hợp; Thông báo nghỉ việc để hưởng chế độ BHXH theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định 113/2018/NĐ-CP và Nghị định 143/2020/NĐ-CP đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 02 trường hợp.

UBND thành phố thực hiện báo cáo theo định kỳ cho Sở Nội vụ và các cơ quan cấp trên các nội dung về công tác tổ chức bộ máy và biên chế, cụ thể: Báo cáo kết quả sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2015-2021, biên chế giáo viên giai đoạn 2015-2021, nhu cầu biên chế giáo viên giai đoạn 2022-2026; Báo cáo số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2022-2025 và đề xuất tinh giản biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước; Kết quả thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại quy mô, mạng lưới trường, lớp đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông (cho Đoàn Giám sát HĐND tỉnh Quảng Bình); Báo cáo tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện Công văn số 700/UBND-NC ngày 16/5/2016 của UBND tỉnh Quảng Bình; Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH TW Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các ĐVSN công lập; Báo cáo sắp xếp, tổ chức lại, giảm đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2025; Báo cáo trả lời ý kiến cử tri trước kỳ họp thứ 5 - HĐND thành phố khóa XXII về nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Quản lý Dịch vụ công ích, Đội Quy tắc và Trật tự đô thị thành phố Đồng Hới; báo cáo thực hiện các quy định về tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế, tinh giản biên chế, phân cấp quản lý, xã hội hóa, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập; Góp ý bổ sung những chức danh lãnh đạo, quản lý còn thiếu so với quy định tại Kết luận 35-KL/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị.

2. Công tác cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND thành phố

a) Công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chuyển chuyên, tiếp nhận, ...

Thực hiện phân cấp quản lý công tác cán bộ của Ban Thường vụ Thành ủy, UBND thành phố đã thực hiện tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, ... đối với công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị. Cụ thể:

- Trình Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031;

- Quyết định phê duyệt quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở nhiệm kỳ 2026-2031;

- Quyết định bổ nhiệm đối với công chức quản lý các cơ quan chuyên môn: 02 trường hợp²; Quyết định bổ nhiệm, điều động và bổ nhiệm chức vụ Trưởng, phó tại các đơn vị sự nghiệp khác: 05 trường hợp³;

- Quyết định bổ nhiệm lại đối với công chức quản lý các cơ quan chuyên môn⁴: 07 trường hợp; Quyết định bổ nhiệm lại đối với viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 06 trường hợp⁵; Quyết định chuyển đổi chức vụ quản lý đơn vị sự nghiệp sau khi đổi tên Trung tâm Giáo dục - Dạy nghề thành phố Đồng Hới (01 Giám đốc, 02 Phó Giám đốc); Quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ đến tuổi nghỉ hưu đối với 02 viên chức quản lý⁶;

- Ban hành kế hoạch và thực hiện quyết định điều động và bổ nhiệm cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo giữ chức vụ liên tục tại một đơn vị từ 8 năm trở lên đối với 05 Phó Hiệu trưởng các trường học⁷;

- Quyết định cử cán bộ phụ trách UBND phường Nam Lý;

Để kịp thời bổ sung số công chức, viên chức tại đang còn thiếu tại các cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ

² Trưởng phòng Y tế, Phó Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo.

³ Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông (03); Phó Giám đốc Ban Quản lý Rừng phòng hộ.

⁴ Trưởng phòng Tài nguyên và môi trường, Phó Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường, Phó Trưởng phòng Nội vụ, Phó Trưởng phòng tư pháp, Phó Trưởng phòng Y tế, Phó CVP HĐND và UBND (02).

⁵ Hiệu trưởng trường THCS Quang Phú, PHT trường THCS Quang Phú, Hiệu trưởng trường MN Đồng Mỹ, PHT trường trường MN Đồng Mỹ, Hiệu trưởng trường THCS Đức Ninh, PHT trường THCS Đức Ninh.

⁶ PHT trường THCS Hải Thành; PHT trường THCS Hải Đình.

⁷ PHT trường TH Đồng Mỹ, PHT trường TH Đồng Phú; PHT trường MN Hoa Hồng, PHT trường MN Hải Thành, PHT trường MN Đức Ninh Đông.

được giao, UBND thành phố đã thực hiện việc tuyển dụng, tiếp nhận viên chức tại các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn, đảm bảo đủ số lượng người làm việc. Đồng thời tổ chức thực hiện tốt việc tiếp nhận, điều động, sắp xếp, bố trí công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị phù hợp với tiêu chuẩn, chức danh, vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện tốt việc điều chuyển viên chức trong địa bàn thành phố, đảm bảo đồng bộ về cơ cấu.

- Quyết định tiếp nhận và bố trí công chức cơ quan chuyên môn: 04 trường hợp⁸; Quyết định tiếp nhận viên chức giáo dục và đào tạo: 05 trường hợp⁹; Quyết định tiếp nhận và bố trí viên chức vào làm việc tại Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp thành phố;

- Quyết định chuyển chuyên nội bộ viên chức sự nghiệp giáo dục đào tạo đối với 49 trường hợp; Quyết định chuyển 07 viên chức tại Trung tâm một cửa liên thông thuộc Văn phòng HĐND-UBND thành phố về các đơn vị sự nghiệp của thành phố; Quyết định biệt phái 05 viên chức các đơn vị sự nghiệp của thành phố về Văn phòng HĐND-UBND thành phố để bố trí công tác tại Trung tâm một cửa liên thông thành phố;

- Quyết định bố trí đối với công chức cấp xã để đảm bảo số lượng, chức danh theo quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ): 04 trường hợp; Bố trí người hoạt động không chuyên trách cấp xã phụ trách công tác Đảng tại phường Đồng Hải; Quyết định cho thôi việc đối với công chức Tư pháp - Hộ tịch phường Nam Lý.

- Ban hành kế hoạch và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức của thành phố theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ: 20 trường hợp (Trong đó: Quyết định chuyển viên chức: 08 trường hợp; Quyết định điều động công chức cấp xã: 09 trường hợp; Thông báo chuyển đổi nội bộ: 03 trường hợp).

b) Công tác tuyển dụng

Xây dựng Kế hoạch và thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức đơn vị sự nghiệp, công chức cấp xã, kết quả: Quyết định tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo theo chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ: 01 trường hợp; Quyết định tuyển dụng viên

⁸ Văn phòng HĐND và UBND, Phòng Nội vụ, phòng Y tế, phòng Quản lý đô thị.

⁹ Trường: Mầm non Hải Thành; TH&THCS Thuận Đức (2); TH số 1 Nam Lý; TH số 2 Nam Lý.

chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo (hình thức xét tuyển thông thường) tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo theo Kế hoạch 560/KH-UBND ngày 23/11/2021 của UBND thành phố: 11 trường hợp; Quyết định tuyển dụng viên chức tại Ban Quản lý Dịch vụ công ích thành phố theo Kế hoạch 561/KH-UBND ngày 23/11/2021 của UBND thành phố: 05 trường hợp; Quyết định tuyển dụng và bổ nhiệm Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự phường Bắc Lý.

c) Công tác đào tạo, bồi dưỡng

Năm 2022, UBND thành phố đã tổ chức 03 lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ thuộc các lĩnh vực nội vụ, cụ thể: Lớp bồi dưỡng công tác thi đua khen thưởng đối với 107 cán bộ, công chức, viên chức thành phố và xã phường; Lớp bồi dưỡng công tác quản lý, sử dụng viên chức đối với 131 viên chức các đơn vị sự nghiệp; Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tôn giáo đối với 70 cán bộ, công chức, viên chức thành phố và xã phường. Tham mưu đăng ký, cử, triệu tập cán bộ, công chức, viên chức thành phố và xã phường tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ (Quản lý nhà nước, An ninh quốc phòng, Thanh tra xây dựng cơ bản, dân vận chính quyền,...) của Tỉnh, của Trung tâm chính trị thành phố: 278 trường hợp; Thông báo chuyển tiếp các lớp chiêu sinh, chương trình đào tạo của cơ quan, bộ ngành Trung ương và cấp tỉnh cho các đối tượng theo quy định.

d) Công tác đánh giá, xếp loại

UBND thành phố đã chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 1548/SNV-CBCCVC ngày 04/12/2020 của Sở Nội vụ hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện, tạo bước chuyển biến trong công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, làm cơ sở cho việc xét khen thưởng, kỷ luật.

Kết quả đánh giá, xếp loại năm 2021 như sau: 1.990 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 363 người tỷ lệ 18.24%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1544 người tỷ lệ 77.6%; Hoàn thành nhiệm vụ: 38 người tỷ lệ 1.9%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 06 người tỷ lệ 0,3%; Chưa đủ thời gian đánh giá: 39 người tỷ lệ 1.95%). Cụ thể:

- Công chức hành chính: 84 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 21 người tỷ lệ 25%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 60 người tỷ lệ 71.4%; Hoàn thành nhiệm vụ: 01 người tỷ lệ 1.2%;); Không hoàn thành nhiệm vụ: 02 người tỷ lệ 2.4%).

- Viên chức sự nghiệp Văn hóa - Thông tin: 13 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 02 người tỷ lệ 15.38%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 11 người tỷ lệ 84.62%).

- Viên chức sự nghiệp khác và các Hội: 175 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 31 người tỷ lệ 17.71%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 138 người chiếm 78.9%, Hoàn thành nhiệm vụ: 04 người tỷ lệ 2.28%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 02 người tỷ lệ 1.1%).

- Viên chức sự GD&ĐT: 1.718 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 309 người tỷ lệ 18%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1.335 người tỷ lệ 77.7%; Hoàn thành nhiệm vụ: 33 người tỷ lệ 1.9%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 02 người tỷ lệ 0.12 %; chưa đủ thời gian đánh giá: 39 chiếm 2.27%).

e) Công tác thực hiện chế độ, chính sách

UBND thành phố đã quan tâm thực hiện kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể:

- Trình Sở Nội vụ nâng bậc lương thường xuyên đối với 02 công chức quản lý hưởng ngạch chuyên viên chính; chuyển xếp lương đối với 01 công chức cấp xã.

- Trình Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy: Nâng lương thường xuyên đối với cán bộ thành phố: 01 trường hợp; Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức lãnh đạo quản lý: 01 trường hợp; Nâng bậc lương trước thời hạn cán bộ cấp xã: 03 trường hợp; Nâng bậc lương thường xuyên cán bộ cấp xã: 13 trường hợp.

- Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức cơ quan chuyên môn: 10 trường hợp; Nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức quản lý: 17 trường hợp; Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức cấp xã: 11 trường hợp.

- Quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức cơ quan chuyên môn: 04 trường hợp; Nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức quản lý: 30 trường hợp; Nâng bậc lương thường xuyên cán bộ, công chức cấp xã: 22 trường hợp.

- Quyết định nâng phụ cấp thâm niên nghề thanh tra đối với công chức và công chức quản lý: 02 trường hợp; Nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với viên chức quản lý: 111 trường hợp; Nâng mức phụ cấp thâm niên quân sự cấp xã: 05 trường hợp.

- Quyết định xếp lương cán bộ cấp xã: 06 trường hợp; xếp mức phụ cấp thâm niên chính trị viên BCH quân sự: 07 trường hợp.

- Quyết định nghỉ hưu hưởng chế độ BHXH đối với công chức quản lý tại cơ quan chuyên môn: 01 trường hợp¹⁰; Quyết định nghỉ hưu hưởng chế độ BHXH đối với viên chức quản lý tại các đơn vị sự nghiệp khác: 01 trường hợp¹¹; Quyết định nghỉ hưu hưởng chế độ BHXH đối với viên chức quản lý tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 01 trường hợp¹²; Quyết định nghỉ hưu hưởng chế độ BHXH đối với công chức cấp xã: 01 trường hợp¹³.

- Thẩm định hồ sơ: Nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: 94 trường hợp; Hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo lần đầu đối với viên chức: 54 trường hợp.

- Hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp trực thuộc quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên nghề, quyết định nghỉ hưu cho viên chức theo phân cấp thẩm quyền quản lý của đơn vị kịp thời, đúng quy định.

3. Đánh giá chung

- Ưu điểm

UBND thành phố đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc luôn bám sát Nghị quyết HĐND tỉnh, HĐND thành phố, các quy định của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ ngành, Tỉnh và chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy để cụ thể hóa việc xây dựng và ban hành kế hoạch, chương trình công tác và chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ. Các cơ quan, đơn vị cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm. Đối với những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, UBND thành phố đã chủ động báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền để tháo gỡ. Lãnh đạo UBND thành phố đã có nhiều đổi mới về phương pháp chỉ đạo, điều hành; Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị nỗ lực, cố gắng để thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của đơn vị. Đã tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức; xác định rõ

¹⁰ Phòng Giáo dục & Đào tạo.

¹¹ Ban Quản lý rừng phòng hộ.

¹² Trường THCS Hải Đình.

¹³ UBND phường Nam Lý.

vị trí việc làm và cơ cấu chức danh trong từng cơ quan, đơn vị theo đúng tiêu chuẩn.

Chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao, cơ bản khắc phục được tình trạng thiếu đồng bộ về cơ cấu chức danh tại các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các trường học, tạo tiền đề cho việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Chất lượng tham mưu trên các lĩnh vực nâng lên, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ngày càng được tăng cường.

- Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những mặt tích cực đạt được, năm 2022 công tác tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức cũng còn một số tồn tại như:

Trách nhiệm trong hoạt động, thực thi công vụ của một số cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa cao. Chất lượng tham mưu trên một số lĩnh vực chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và chỉ đạo thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở một số cơ quan, đơn vị còn thiếu chủ động và quyết liệt; Trách nhiệm của một số cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức về công tác sắp xếp, điều động, tinh giản biên chế... chưa cao nên ảnh hưởng đến thực hiện chủ trương chung của tỉnh, thành phố.

- Khó khăn

Công tác quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập còn bất cập; khối lượng công việc ngày càng nhiều trong khi biên chế không được tăng mà còn tinh giản, gây khó khăn cho các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các cơ quan chuyên môn.

Về tinh giản biên chế: Chế độ, chính sách đối với các trường hợp tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP còn thấp nên chưa khuyến khích, động viên những đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế tự nguyện đăng ký và tích cực thực hiện tinh giản biên chế. Mặt khác do quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, nhiều công chức, viên chức có nguyện vọng hưởng chính sách tinh giản biên chế nhưng không đảm bảo đúng yêu cầu về đối tượng, điều kiện nên không áp dụng được chính sách trên để giải quyết nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc nên việc tinh giản biên chế của thành phố còn chậm. Trên thực tế chủ yếu việc tinh giản phụ thuộc phần lớn đối với đối tượng nghỉ hưu đúng tuổi, vị trí chưa tuyển dụng.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Tuyên truyền, giáo dục và thực hiện quản lý chất lượng công chức, công vụ theo tinh thần đổi mới và cải cách chế độ công vụ. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 28/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; Công văn số 219-CV/TU ngày 01/11/2016 của Thành ủy Đồng Hới về việc tiếp tục tăng cường xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ; Quyết định số 02/2020/UBND ngày 10/01/2020 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

2. Tiếp tục rà soát Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn thành phố theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 5/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Thông tư của các Bộ chuyên ngành.

3. Sắp xếp, tổ chức lại đơn vị, các tổ chức bên trong đơn vị và kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp trưởng, cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 7/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập khi có hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

4. Xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

5. Xây dựng Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2024; Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2023.

6. Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 theo kế hoạch của Sở Nội vụ.

7. Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức quản lý lãnh đạo cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp năm 2022, các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023 theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

8. Đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể lãnh đạo quản lý và cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã phường năm 2023 theo Kế hoạch số 118-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

9. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Trên đây là báo cáo công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND thành phố năm 2022; phương hướng nhiệm vụ năm 2023./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND TP;
- Các đại biểu HĐND TP;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Hoàng Ngọc Đan